

■依頼者：株式会社 富士設計 様 （所在地：大分県大分市）
<http://www.fujise.co.jp/>

■テーマ：チームイノベーション研修（第1段階：関係性を深める）

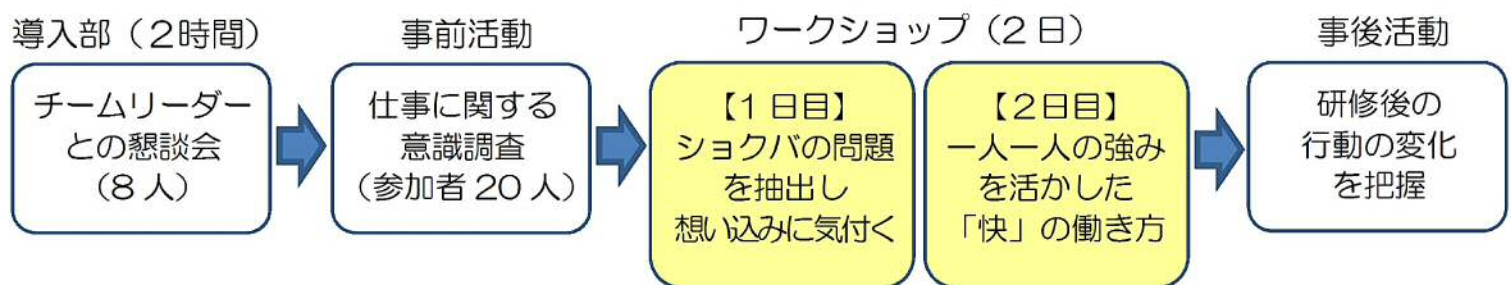
■方 式：ワークショップ方式セミナー

■会 場：大分市内の会議室

■目 的：環境が大きく変化する時代において、社員一人一人が仕事への意識を高め、自律的に行動する「チームづくり」を目的としました。その第一段階として、日常の中にある思い込みを排除し、働く目的を共有して、シヨクバの関係性向上に取り組みました。

■参加者：20人（技術職＋営業職）

■手 順：下記のステップで実施。



■概 要：

地域の公共事業に関わる設計や調査を行う創立 55 年の歴史ある会社です。近年の公共事業の環境変化に対する課題として、社員の意識改革を掲げました。まず、日常的な行動や発想に潜んでいる「思い込み」に気づき、チームごとの関係性を向上するための課題を抽出しました。次に、ひとりひとりの強みをチーム毎に共有し、それを活かす働き方、また各自の意識が前向きになる「快」の働き方を検討し共有しました。さらに、チーム内だけに留まらず、シヨクバ全体の環境を「快」にする方策も提案しました。



ワークショップ風景

■依頼者コメント



代表取締役社長 和田 潔様

この度は2日間のハイレベルな研修ありがとうございました。社員さんも、意識改革のスタートラインに立つことができました。

翌週の月曜日には、各グループが早速行動計画を実行している姿が表れました。大変前向きで良い傾向が出ています。「鉄は熱いうちに打て」と申します。この流れを絶やさないように、早めに次回の研修をお願いしたいと考えています。