



■関係性を深めるセミナー :14 時間(7 時間×2 日)

職場において、人は様々な関係性の中で仕事をしています。しかし、日常業務の中で関係性が常態化し、その良し悪しが分かりません。

チームごとの関係性のレベルを把握し、ひとりひとりの強み(才能)を活かした「快」のある働き方を学びましょう。

【セミナー内容の例】

1日目	イメージ
講義 ■ 日常の「関係レベル」を計る ■ 思い込み関係の背景と弊害、等 ワーク ■ 習慣化している思い込み関係の背景や行動の問題点を把握する。	
講義 ■ 関係の質を高める対話術 ■ 聴くことの重要性、対話の質、等 ワーク ■ 双方向につながる対話(dialog)を意識して使うことで関係の「質的向上」を図る。	

2日目	イメージ
講義 ■ 強みの把握と弱みの補完 ■ 隠された才能の発見と共有、等 ワーク ■ 一人一人の強み(隠れた才能)に気付くみんなで強みを認め合う。	
講義 ■ 強みを活かした「快」の働き方 ■ スポンサーシップの導入、等 ワーク ■ 各自が「快」になる働き方を尊重し、強み束ねてチームの軸を創造する。	